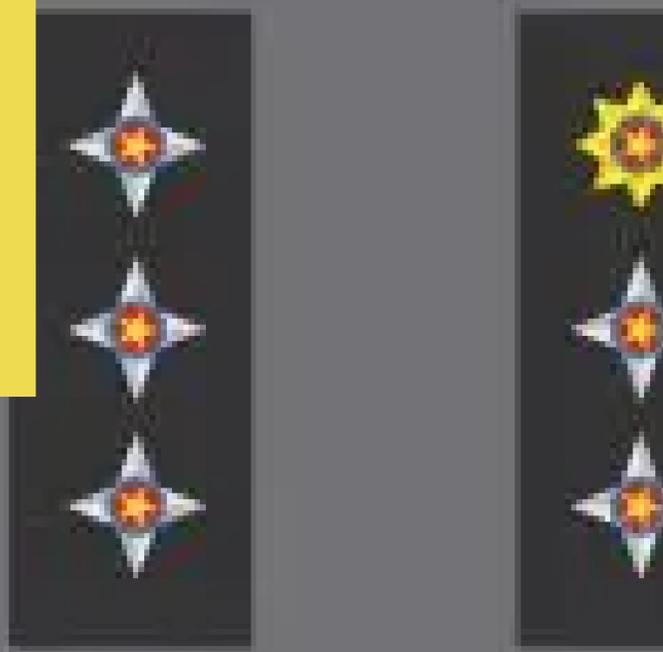
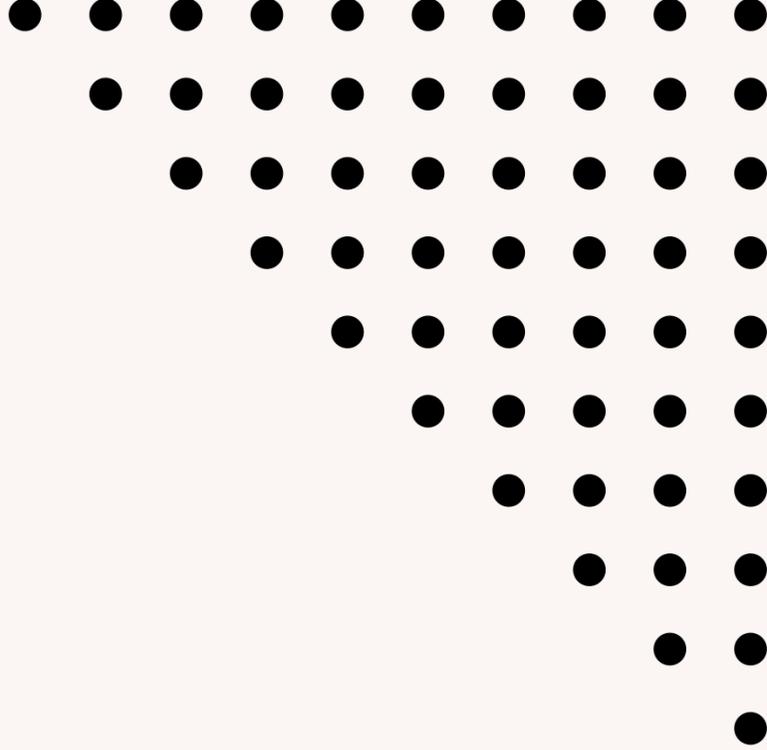


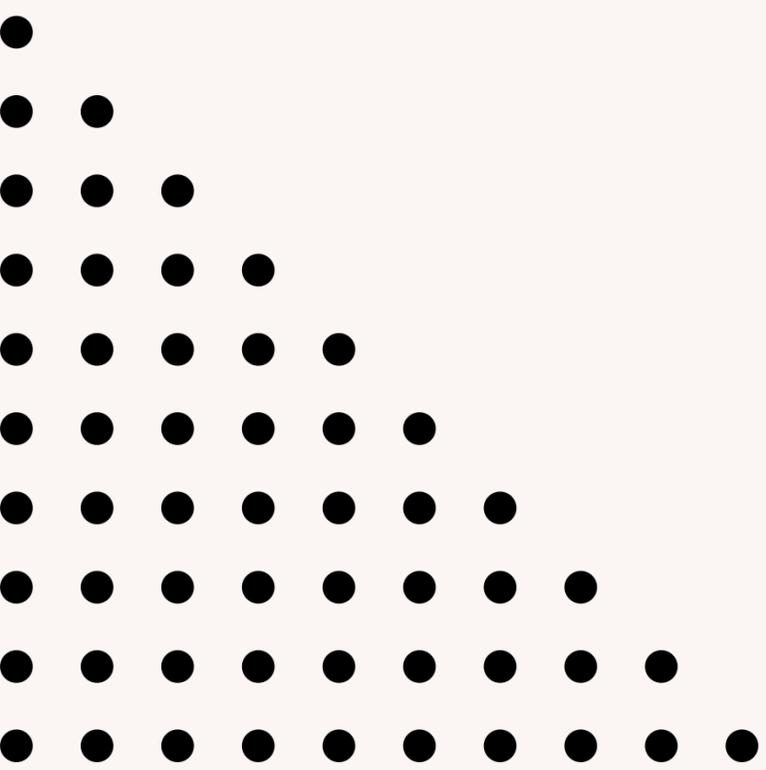
Projetos QOE e Reestruturação

Polícia Militar do Paraná
Corpo de Bombeiros Militar do Paraná





PERSPECTIVAS

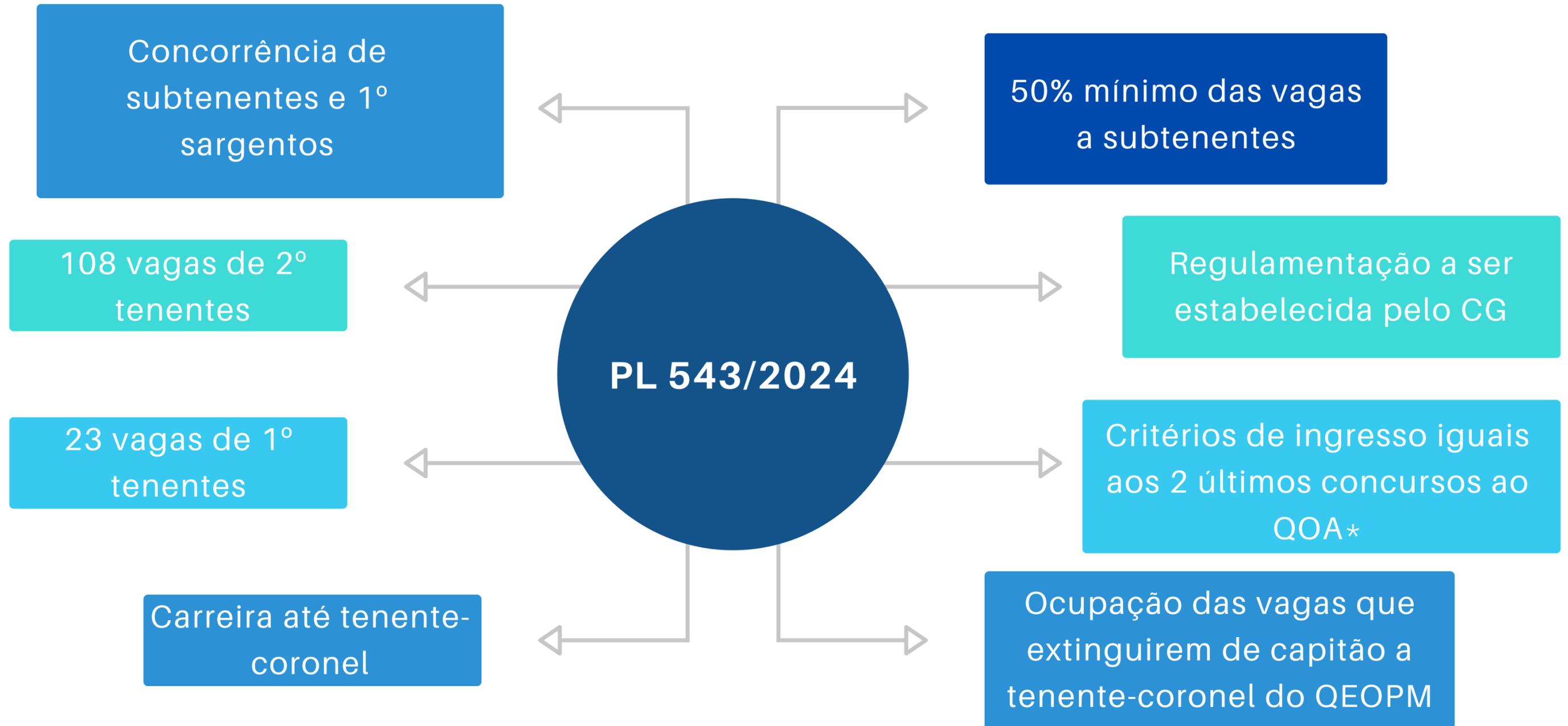
- 
- 1 Valorização do fluxo de carreira
 - 2 Acesso ao oficialato por nova via
 - 3 Preenchimento de vagas anuais
 - 4 Incremento salarial associado
 - 5 Expectativa favorável à permanência na ativa

A reestruturação tem a visão para o fluxo de carreira, beneficiando o militar estadual não somente pela graduação, posto ou ganhos imediatos, mas também pelo tempo de trabalho desenvolvido ao longo da árdua jornada de dedicação.

Os efeitos são duradouros, em cenário de grande necessidade de amadurecimento conjunto.



Elementos fundamentais do Projeto de Lei

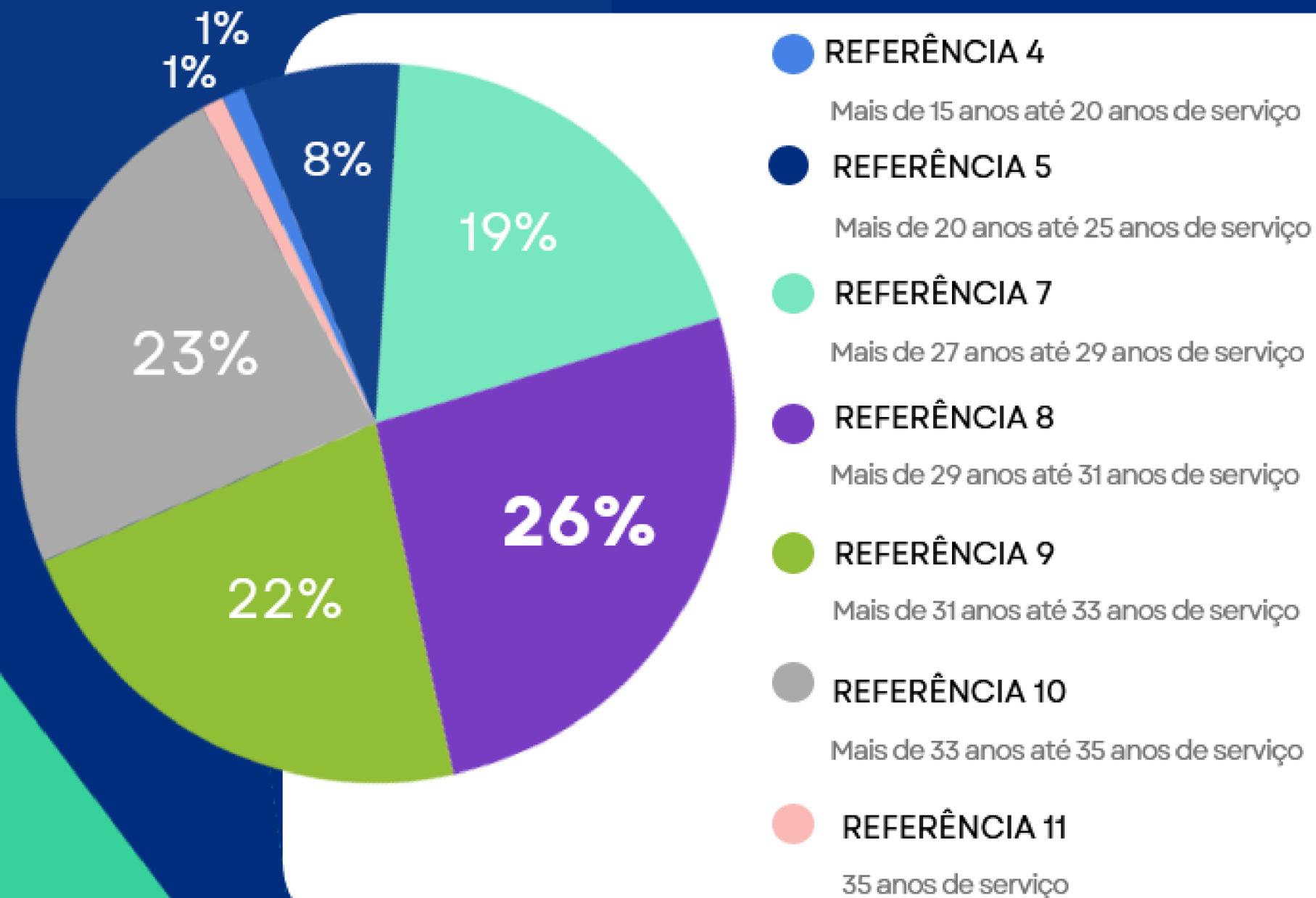


* Em 2002 e em 2004, concorriam às vagas para o QOA apenas 1º Sgts. e Subtenentes



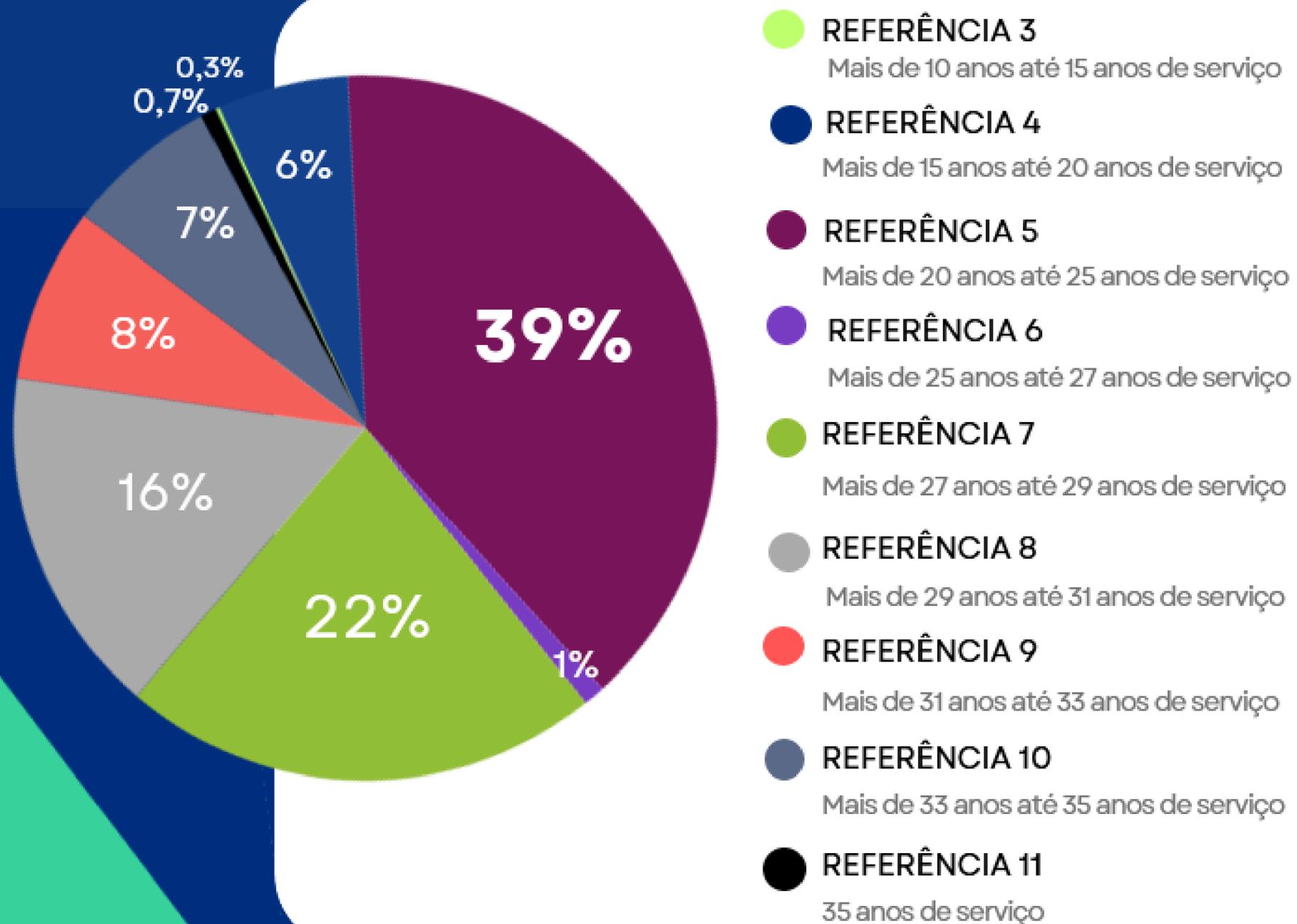
Panorama atual

SUBTENENTES



TOTAL GERAL: 235

1º SARGENTOS



TOTAL GERAL: 423



Diagnóstico real



Apenas 10% dos subtenentes têm menos de 25 anos de serviço



Mais de 90% dos subtenentes têm pelo menos 27 anos de serviço



Quase 1/4 dos subtenentes têm mais de 33 anos de serviço



Antecipação para a última referência de **mais de 200 subtenentes** (com o PL da reestruturação)



Acessibilidade de **mais de 50 subtenentes** a 2º tenente pelo art. 44-B (acréscimo no salário em mais de 35% para a RR, permanentemente)

Diagnóstico real



Mais de 60%
dos 1º sargentos
têm menos de 29
anos de serviço



Menos de 10%
dos 1º sargentos
têm mais de 33
anos de serviço



Universo elegível de
mais de 250 1º
sargentos à
concorrência para o
CHOE

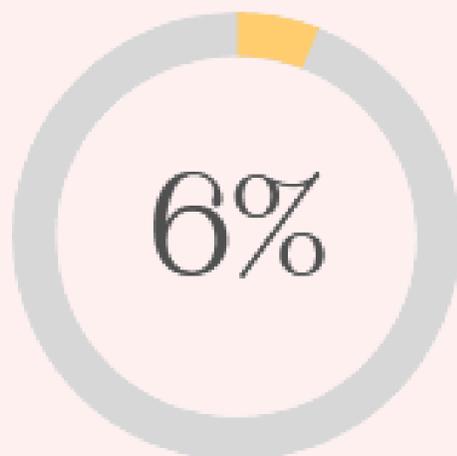


Perspectivas

Concorrência para o CHOE

Subtenentes

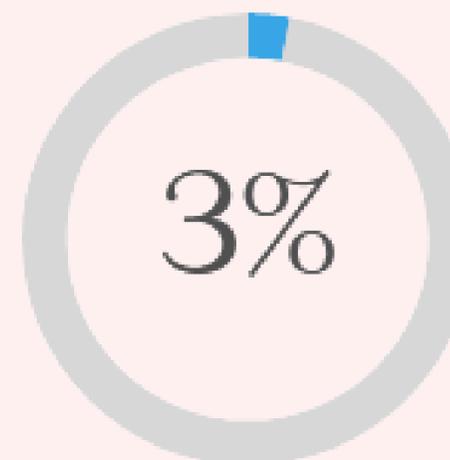
Expectativa de reserva
mínima de 50% de 30 vagas



De chance de passar
(concorrência de 15 candidatos por vaga)

1º Sargentos

Expectativa de concorrência
às demais 50% de 30 vagas



De chance de passar
(concorrência de 27 candidatos por vaga)

Chance



2x

maior

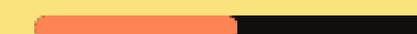
Acesso ao CHOE

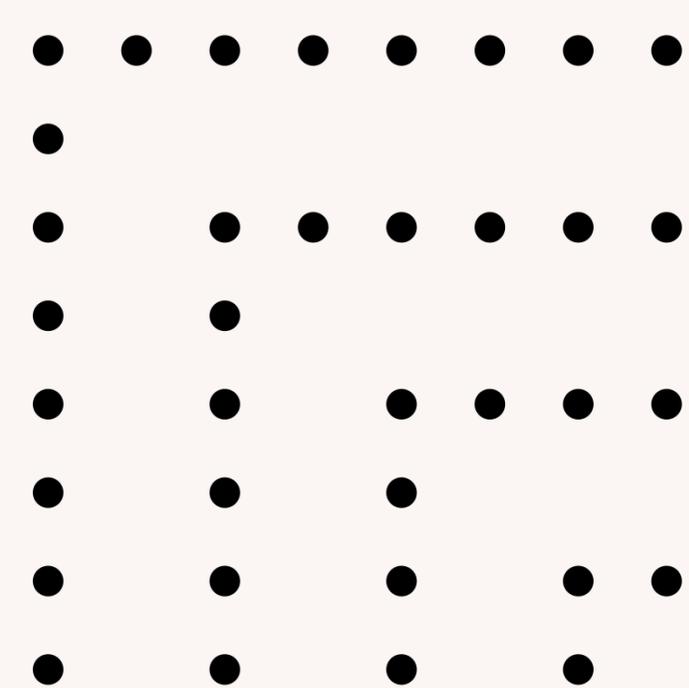


Subtenentes



1º Sargentos





UNIVERSOS DISTINTOS

As realidades das carreiras de praças
são distintas

PMPR

Os subtenentes
representam **1,5%** do
efetivo atual da
corporação.

235 subtenentes no total
90% com mais de 27 anos de serviço

CBMPR

Os subtenentes
representam **4%** do
efetivo atual da
corporação.

123 subtenentes no total
40% com mais de 29 anos
de serviço

Somente se forem acrescentados os 1º sargentos da PMPR aos seus subtenentes que se chega aos 4% do efetivo da Polícia Militar, para igualar a proporção com os subtenentes do CBMPR.

Por que não alterar o Projeto do QOE?

1 O Estado e a ALEP estão, com o Comando da Corporação, realizando um conjunto de medidas para o fim de conceder o acesso ao oficialato. Entre elas, está a possibilidade de ser programado concurso por titulação, seja ao QOE ou ao QOPM.

2 Os subtenentes naturalmente já terão o benefício da **concorrência menor** em relação aos 1º sargentos, prestigiando a antiguidade. Também, na carreira de oficial, terão maior pontuação aos postos superiores pelo tempo de serviço a mais, comparativamente com os 1º sargentos.

3 Das 108 vacâncias para 2º tenente, está programada a realização do próximo concurso com pelo menos **30 vagas, no mínimo**.

4 As **experiências anteriores com o QOA** beneficiavam muito mais o fluxo de carreira constante das praças. Pelo maior tempo de serviço daqueles que se tornam oficiais, naturalmente os mais modernos saíam promovidos às graduações de subtenentes e de 1º sargentos que deixavam de ser ocupadas.

ATÉ 2026 ESTIMATIVA DE IMPACTO A 15% DO EFETIVO DE PRAÇAS

Mais de 2200 novas promoções¹

137
Subtens.

60% do
QPM 1-0

214
1º Sgts.

50% do
QPM 1-0

347
2º Sgts.

55% do
QPM 1-0

452
3º Sgts.

40% do
QPM 1-0

463
Cbs.

10% do
QPM 1-0

648
Sds.

7,5% dos
Sds.

¹ Além das já previstas regularmente e no conjunto de medidas para o fluxo de carreira

VAGAS ATUAIS OCUPADAS

230

Subtenentes QPM 1-0

413

1º Sargentos QPM 1-0

Sem considerar
outras medidas
em andamento
em tratativas
entre o
Comando, a
ALEP e o
Governo

FLUXO DE CARREIRA

IMPACTOS ASSOCIADOS ATÉ 2026

Graduação	QOE	44-A	44-B	Vagas decorrentes	Vagas totais
Subtenente	30		107		137
1º Sargento ¹		59		137	196
2º Sargento ¹		125		196	321
3º Sargento ¹		105		321	426
Cabo ¹		11		426	437
Soldado ¹				437	437
					1954

¹ Beneficiam-se com efeito cascata das vagas superiores que deixam de ser ocupadas

Sustentabilidade das carreiras

A evolução com o Projeto QOE será significativa a todas as praças, após mais de uma década e meia de espera para solução.

Além de ser possível esse acesso, estudam-se outros mecanismos para o CFO, envolvendo Governo, ALEP e Comando.

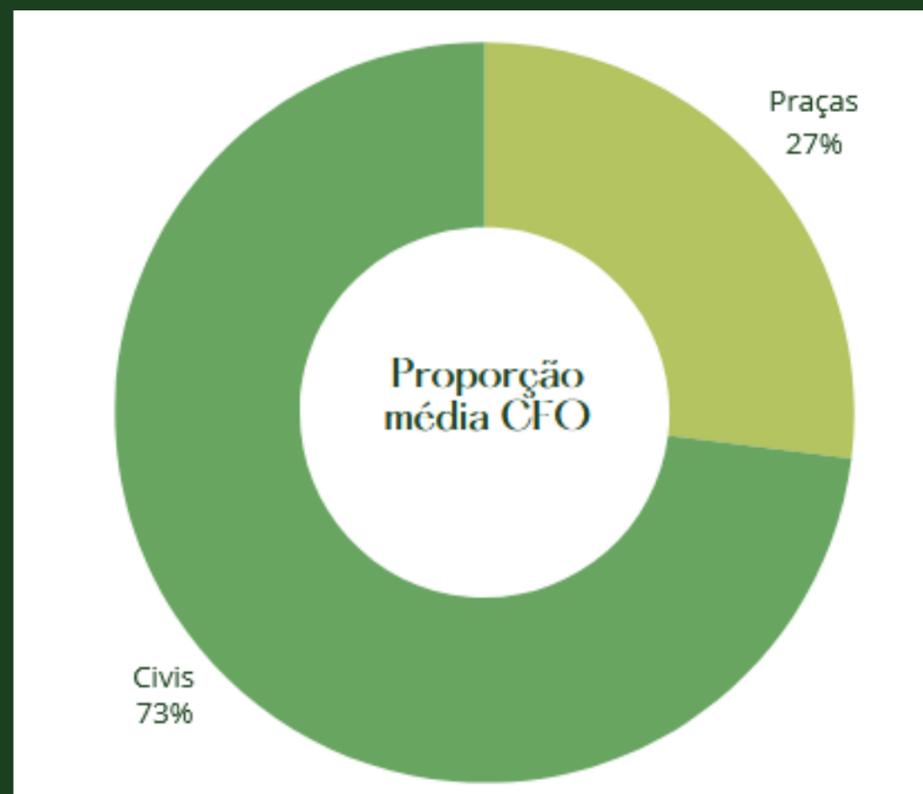


Sustentabilidade das carreiras

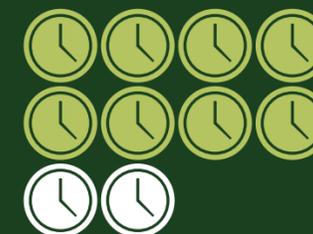
A lei orgânica permite a avaliação de títulos em favor de quem já é praça



Nos últimos 4 anos, dos 326 cadetes nomeados, **88** eram praças para o CFO regular



Não há idade limite para que os PMs tentem o acesso ao oficialato



A dinâmica do fluxo de carreira



De 2019 em diante, um cabo recém-promovido a 3º sargento, na referência 5 (maior contingente dessa graduação), ganhava **R\$ 5.921,62**.

Hoje, o salário do mesmo militar (que passou para a referência 6 depois desses 5 anos) é de R\$ 7.699,68.



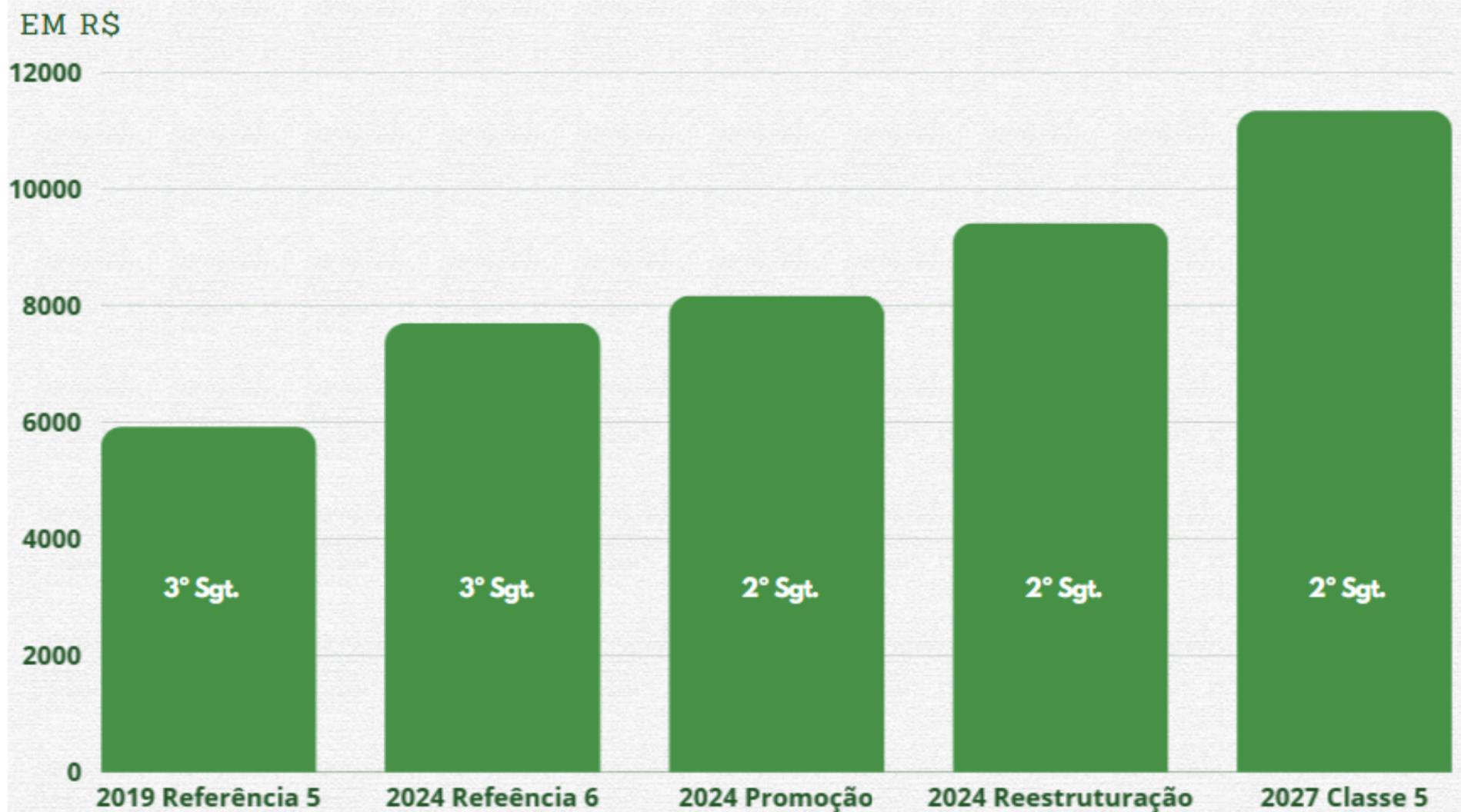
Considerada a promoção por antiguidade média, aquele policial que estava como 3º sargento em 2019, ainda, em 2024 foi promovido a 2º sargento, caso concluso o Curso de Sargentos. Na referência 6, o subsídio se elevou para R\$ 8.170,37 nessa graduação.



Com a prospecção do mesmo 2º sargento, agora promovido, o seu subsídio já em 2024 será reenquadrado para R\$ 9.410,05. Em 2027, considerado o atingimento de 28 anos de serviço, esse 2º sargento estará com o salário de **R\$ 11.339,29**.

Evolução salarial

TOMADA EM RELAÇÃO A 3° SARGENTO DE 2019 ADIANTE



91%
De avanço

Avanço da inflação

36,61%

De 2019 (jan.) a
2024 (jul.)

11,73%

Projetado de 2024 a
2026

48,34%

Acumulado até
2026 (a partir de
2019)



ESTIMATIVA DE CARREIRA



Opção 2

SUBSÍDIOS INTEGRAIS entre
R\$ 15.487,59 e **R\$ 21.421,10** em
até 13 anos

2030
PROMOÇÃO A SUBTENENTE
SUBSÍDIO NOVO DE R\$ 15.487,59

CURSO DE
HABILITAÇÃO AO
GOE
2031

2032 **PROMOÇÃO**
A 2° TENENTE
Subsídio novo de **R\$ 21.421,10**

PROMOÇÃO A 2° TENENTE **2029**
Subsídio novo de **R\$ 21.421,10**

Opção 1

CURSO DE HABILITAÇÃO AO GOE
2028

PROMOÇÃO À CLASSE 5 **2027**
Reenquadramento p/ **R\$ 12.066,94**

2026 **PROMOÇÃO A 1° SARGENTO**
Subsídio novo de **R\$ 11.248,42**

REESTRUTURAÇÃO **2024**
Reenquadramento p/ **R\$ 9.410,05**

PROGRESSÃO À REFERÊNCIA 6 **2024**
Subsídio novo de **R\$ 8.170,13**

2023 Aumento de subsídio p/ **R\$ 7.863,20**

2022 Aumento de subsídio p/ **R\$ 7.200,73**

2° SGT*

*Na referência 5
Subsídio de **R\$ 6.423,03**

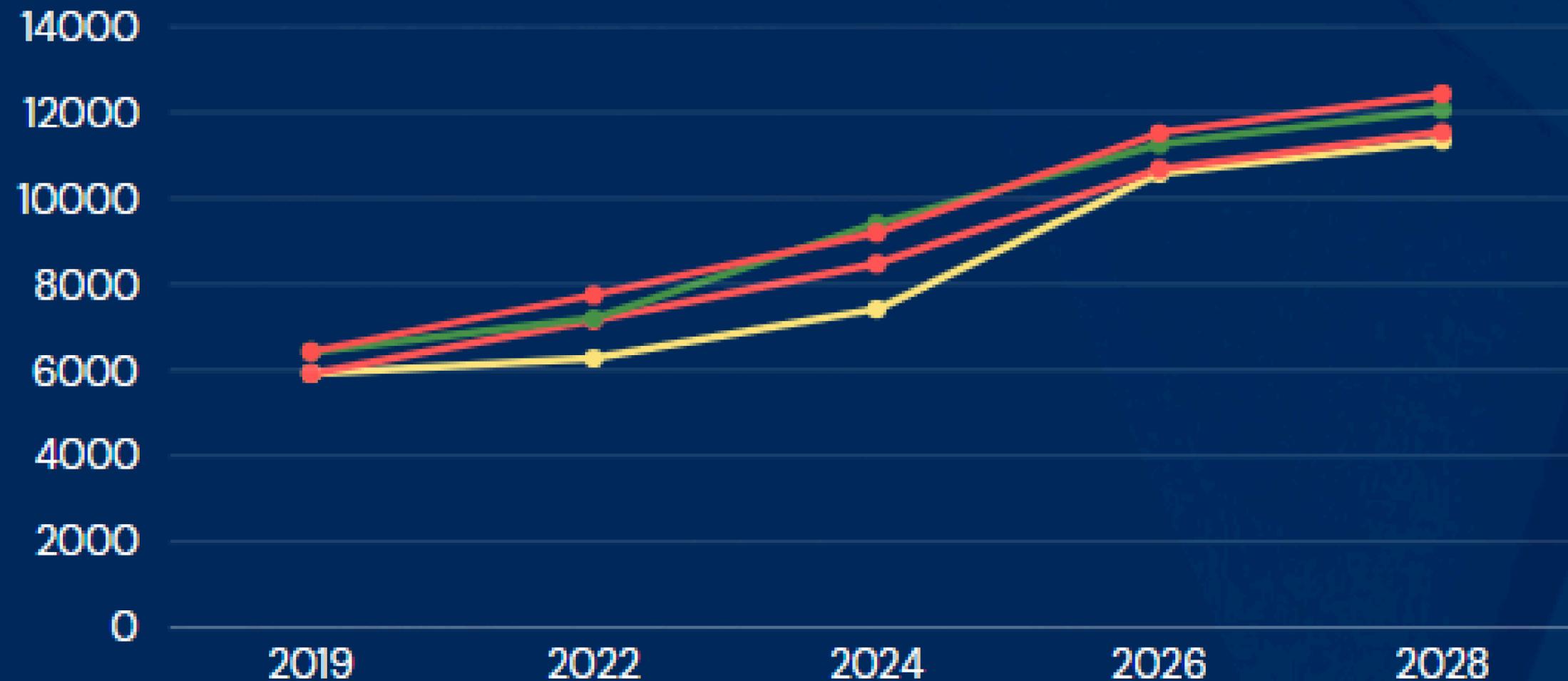
2021 CURSO DE APERFEIÇOAMENTO

2019

Duplicação
ou
triplicação
do salário
em menos de
15 anos

PROJEÇÃO SALARIAL

Em R\$



● PM 3º SGT EM
2019 - 20 ANOS

● PM 2º SGT EM
2019 - 20 ANOS

● INFLAÇÃO A PARTIR DE
2019

Simulação realizada com base em projeção de 4% da inflação a partir de 2024
As linhas vermelhas indicam as correções com a inflação conforme cada cenário

Plano de carreira das praças



Impactos

PL 542/24 (Reestruturação salarial)
e PL 543/24 (QOE)

O conjunto de medidas apresentadas à ALEP é resultado de um árduo trabalho feito entre o Comando e o Governo.

De nada adianta ser apresentada estimativa de tabelas irreais, sem vislumbrar o valor já destinado pelo Governo para a reestruturação da PMPR e do CBMPR.

O volume já estimado pelo governo para o projeto contempla o total de cerca de **R\$ 1 bilhão**.

Outras reestruturações de carreira aprovadas contavam com o valor total perto de R\$ 200 milhões.

Houve tabelas apresentadas que, somadas, equivaleriam a mais de R\$ 2.000.000.000,00, chegando perto de R\$ 3.000.000.000,00, ou seja, mais de 15 vezes do valor de reestruturação de outras forças.

O projeto já estabelecerá a evolução média de cerca de **20% nos salários de todos os pensionistas e inativos que foram para a reserva com proventos integrais**, para o período 2024 até 2026 (9% acima do índice de inflação para o mesmo período). Atualmente, existem mais de 22.900 inativos e pensionistas.

O montante global dos benefícios busca equilibrar a equação pelo percentual do período de 2019 a 2026, nivelando à **média de 35% de recomposição a todos**.

Impactos

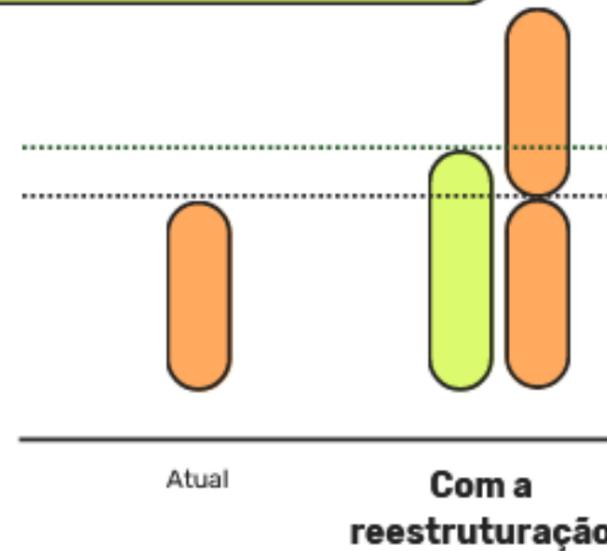
Folha total de gastos com ativos e inativos da corporação

* Projeção e impactos em folha

Folha atual:
R\$ 3,5 bilhões

Folha nova:
R\$ 4,5 bilhões

Custo total da folha



Incremento

28%

🌐 Custo da reestruturação

Custo autorizado pelo governo para contemplar a reestruturação.

Impactos

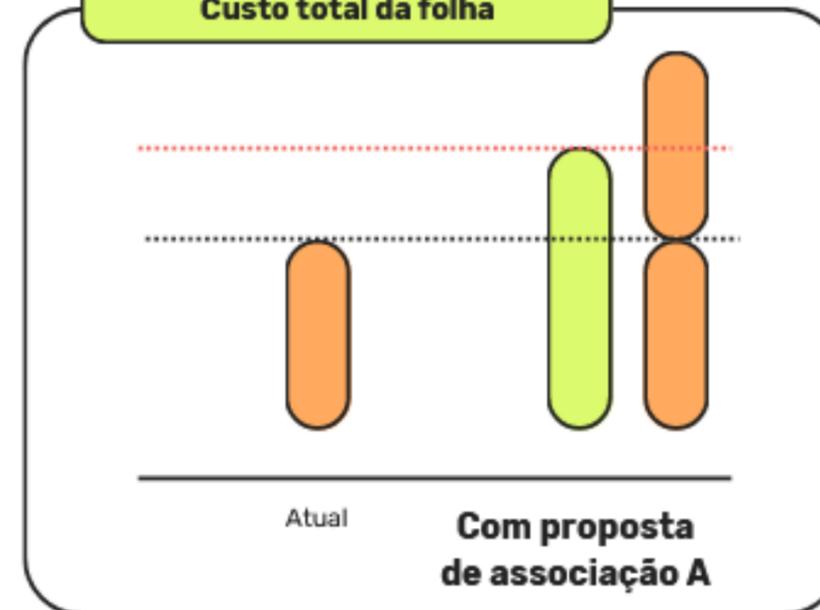
Folha total de gastos com ativos e inativos da corporação

* Projeção e impactos em folha

Folha atual:
R\$ 3,5 bilhões

Folha estimada:
R\$ 5,5 bilhões

Custo total da folha



Atual



Acréscimo de
R\$ 2 bilhões

Incremento

57%

Custo estimado conforme uma das propostas apresentadas por associação.

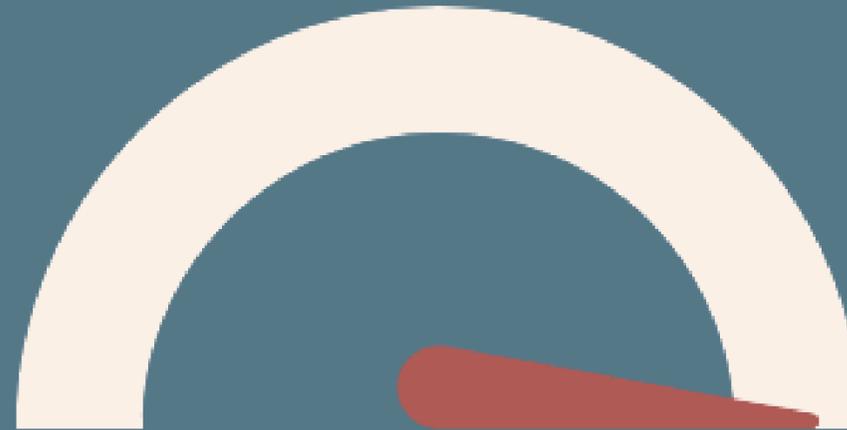
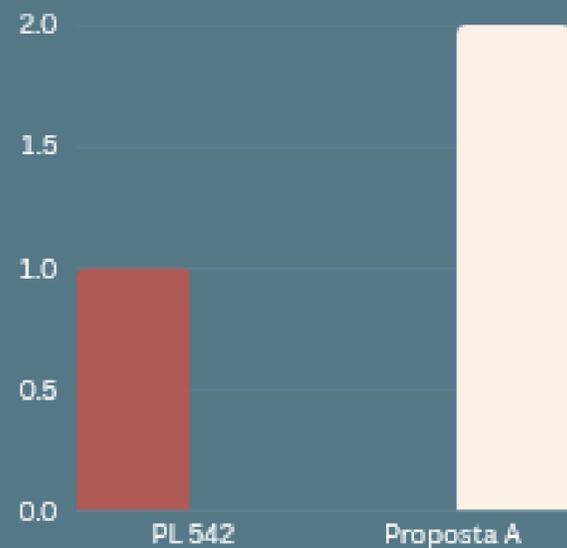
🌐 Custo da proposta A

COMPARATIVOS REAIS

PL 542 x **proposta A**

1 BI

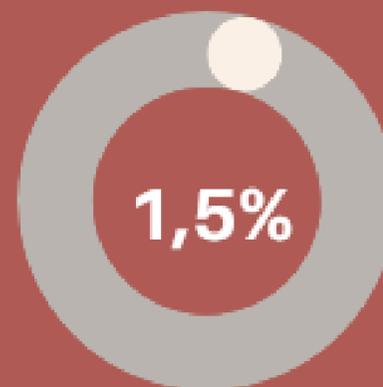
de reais de diferença



R\$ 1 bi a +



Diferença de 100% a mais



1,5%

A mais sobre a RCL

Receita Corrente Líquida
RCL



R\$ 65 bi

Impactos

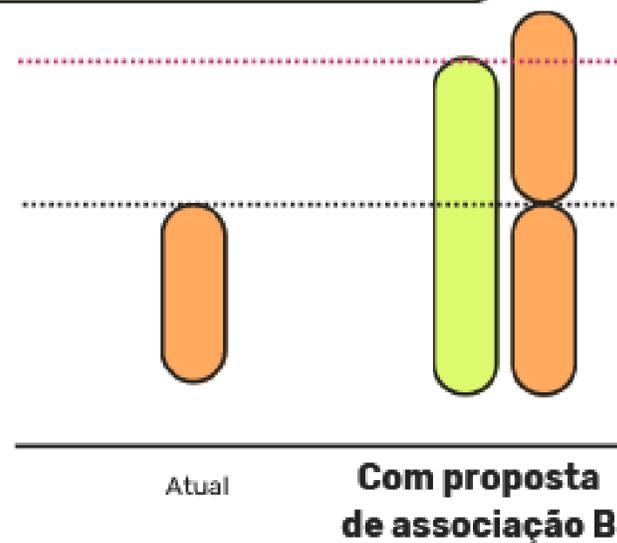
Folha total de gastos com ativos e inativos da corporação

* Projeção e impactos em folha

Folha atual:
R\$ 3,5 bilhões

Folha estimada:
R\$ 6 bilhões

Custo total da folha



Incremento

71%

Custo estimado conforme uma das propostas apresentadas por associação.

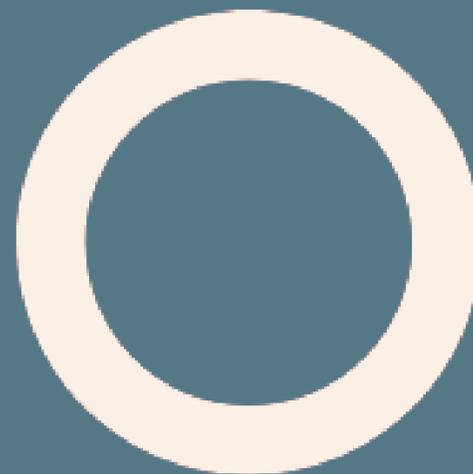
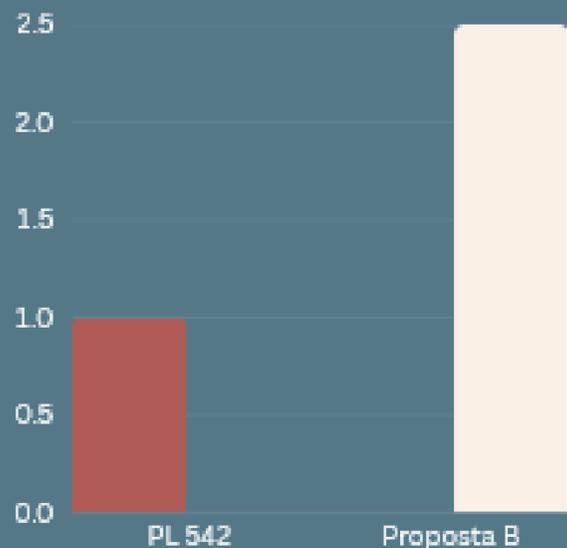
🌐 Custo da proposta B

COMPARATIVOS REAIS

PL 542 x proposta B

1,5 BI

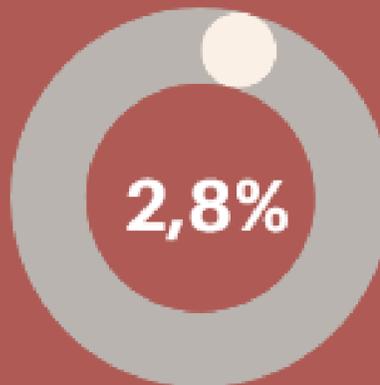
de reais de diferença



R\$ 1,5 bi a +

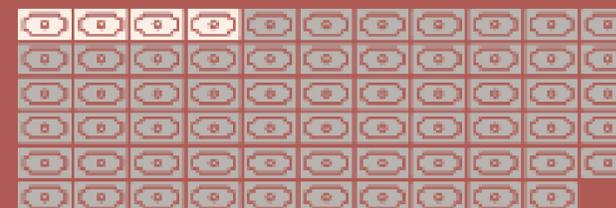


Diferença de 150% a mais



A mais sobre a RCL

Receita Corrente Líquida
RCL



R\$ 65 bi

Impactos

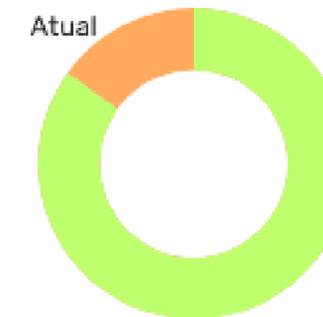
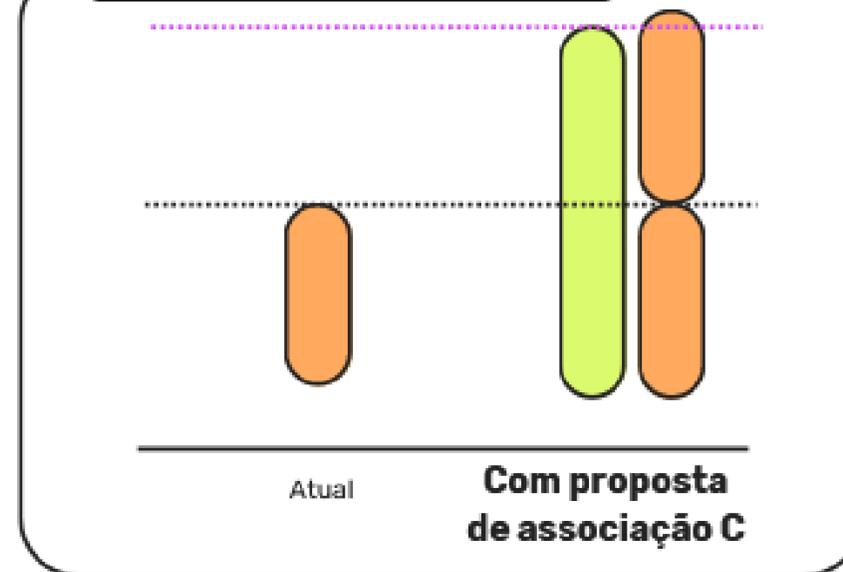
Folha total de gastos com ativos e inativos da corporação

* Projeção e impactos em folha

Folha atual:
R\$ 3,5 bilhões

Folha estimada:
R\$ 6,5 bilhões

Custo total da folha



Acréscimo de
R\$ 3 bilhões

Incremento
85%

Custo estimado conforme uma das propostas apresentadas por associação.

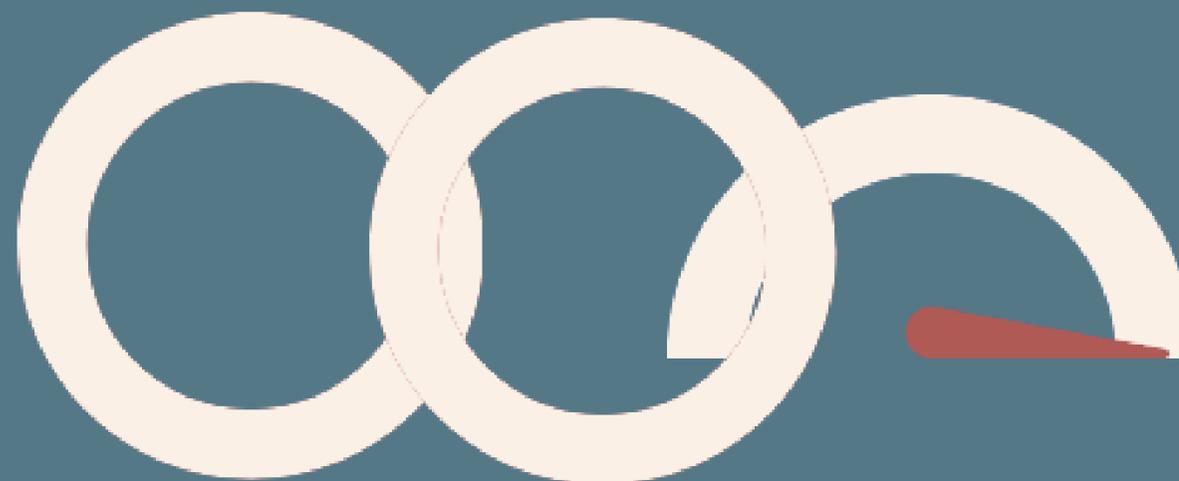
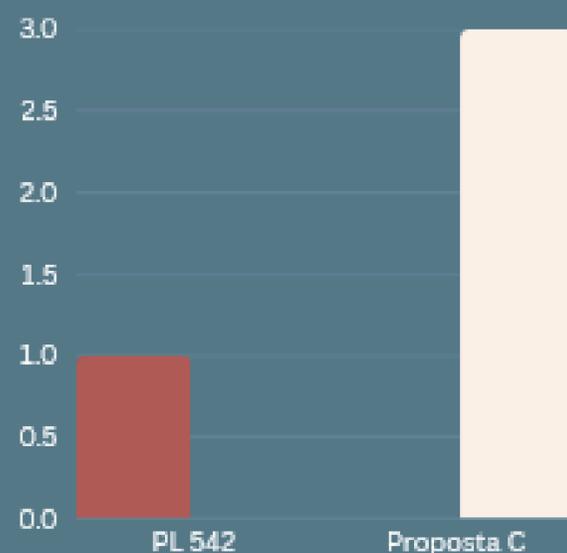
🌐 Custo da proposta C

COMPARATIVOS REAIS

PL 542 x proposta C

2 BI

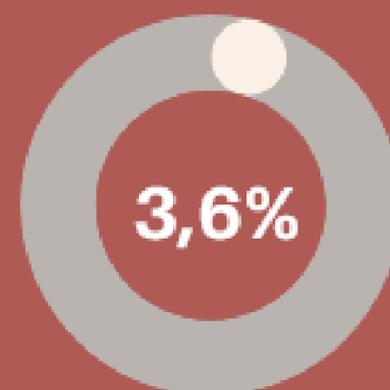
de reais de diferença



R\$ 2 bi a +



Diferença de 200% a mais



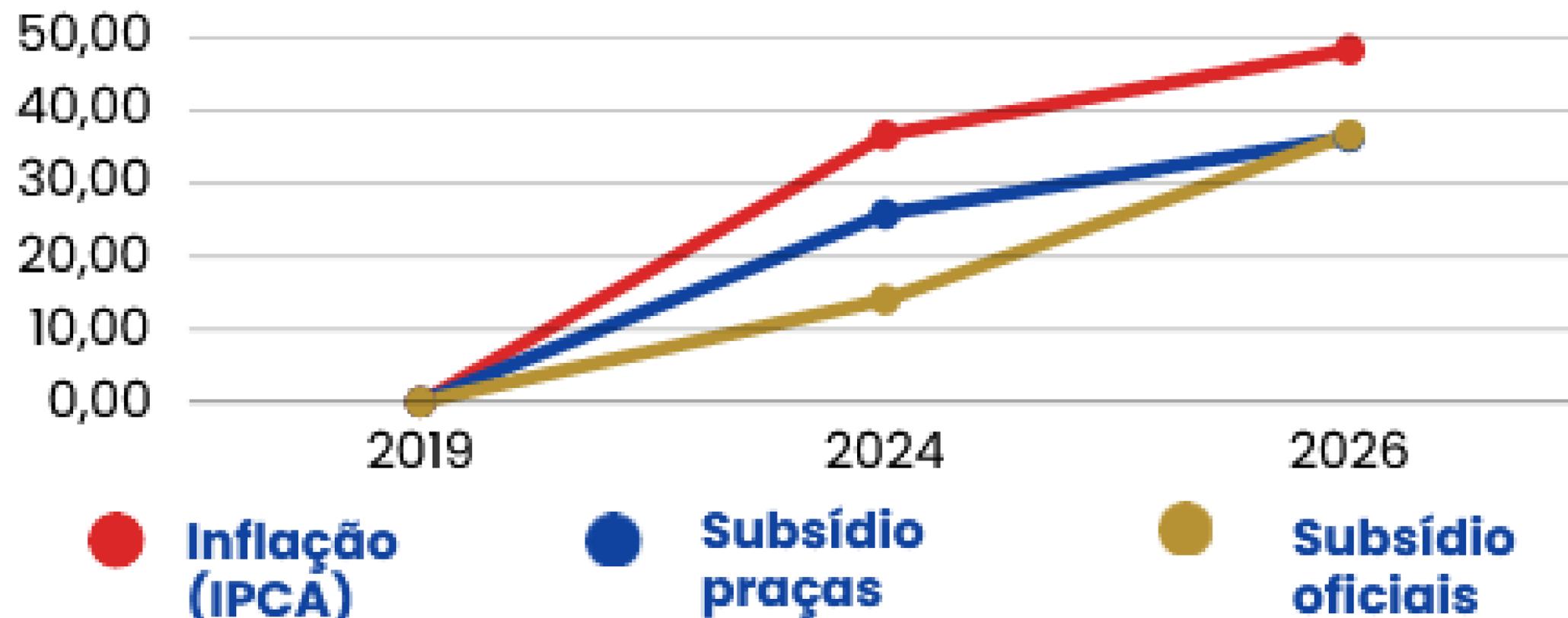
A mais sobre a RCL

Receita Corrente Líquida
RCL



R\$ 65 bi

SUBSÍDIOS E INFLAÇÃO



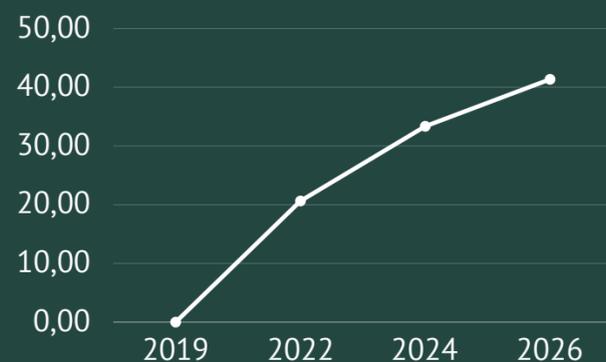
Comparativo entre subsídios dos militares de 2019 a 2024, com projeção para 2026, de acordo com o PL nº 542/2024.

Em passado recente
estivemos com
significativas perdas.

Com o conjunto de medidas
feitas e em andamento, de
2019 a 2026, vão se
equilibrarem os déficits.
Na média, **todos os postos e
graduações** voltaram a ser
beneficiados.

Em relação à média de todos os postos e graduações.
Fonte: IBGE e Banco Central do Brasil.

Reconquistas



Embora a inflação, as recuperações salariais de todos seguiu a tendência desse crescimento

Comparativamente a outras carreiras, a PM e o BM também estão ganhando e mantendo

**MENOS TEMPO
para progressão**

**Contemplação de
PROMOÇÕES**

**Concursos para
CURSOS**

**Garantia da
PARIDADE**



Elementos estruturantes

Aspectos primordiais da proposta de valorização dos militares do Estado



Equilíbrio de ganhos

Recomposição aproximada à inflação
PARA TODOS

Aproximação com outras forças

Evolução VERTICAL e HORIZONTAL
A partir da aprovação de NÍVEL SUPERIOR, sustentação no acompanhamento salarial

Responsabilidade financeira

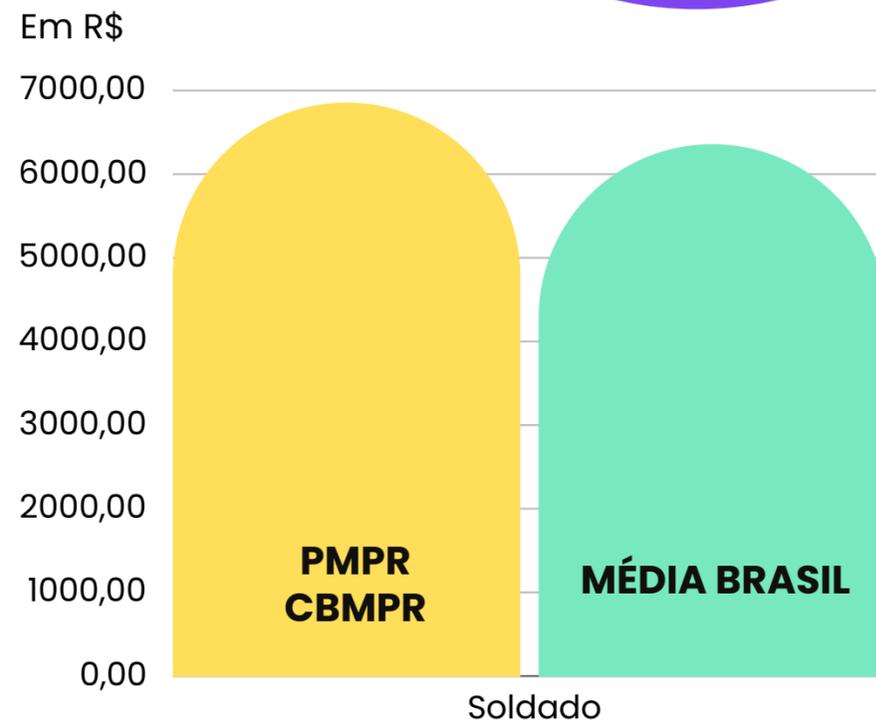
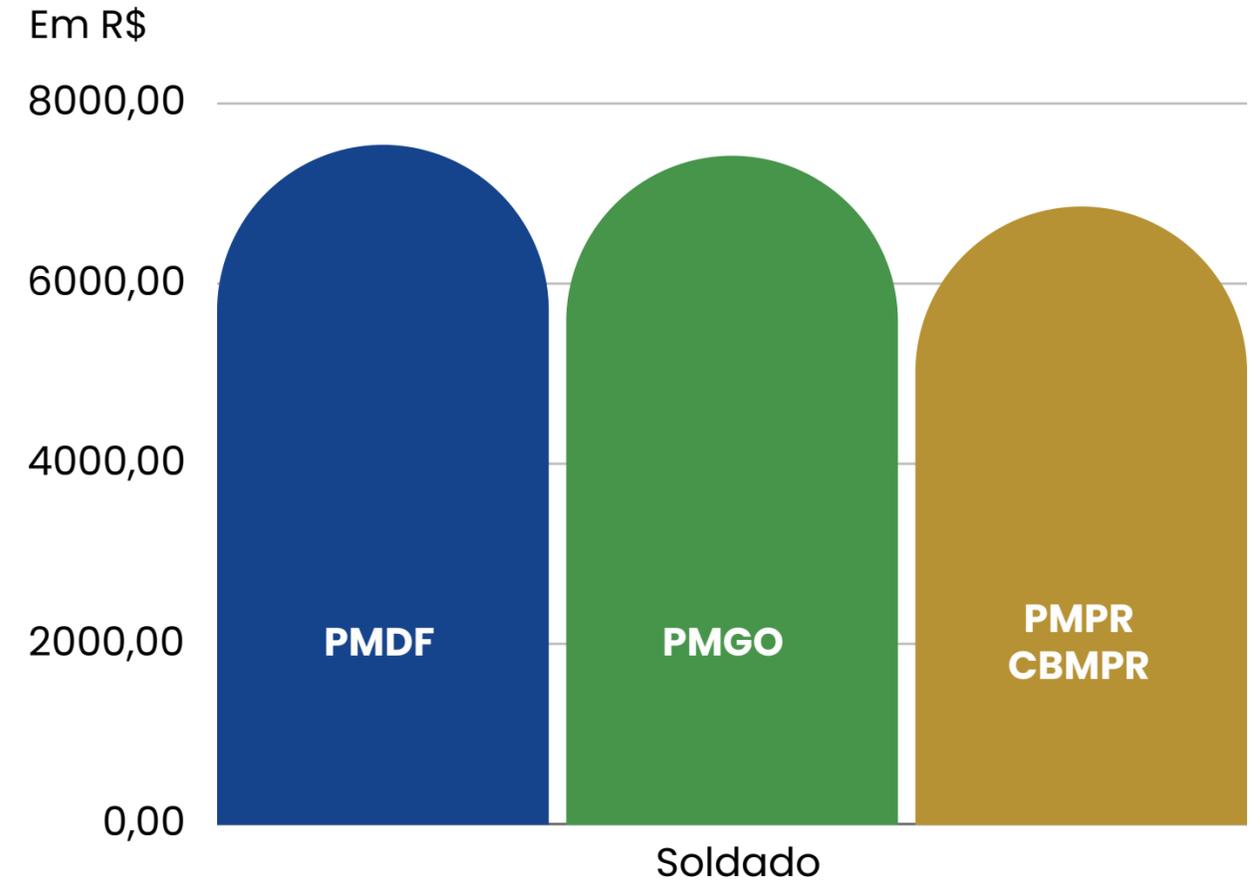
Crescimento sem comprometer o orçamento estatal

Os militares no Paraná

Comparativo com outras PPMM

**3° melhor
salário no
Brasil**

Atrás apenas da
PMGO e da PMDF



Salário base
em **7% acima**
da média
nacional

Os militares no Paraná

Comparativo com outras PPMM

DIAGNÓSTICO BRASIL

Polícias militares e corpos de bombeiros militares

Em R\$

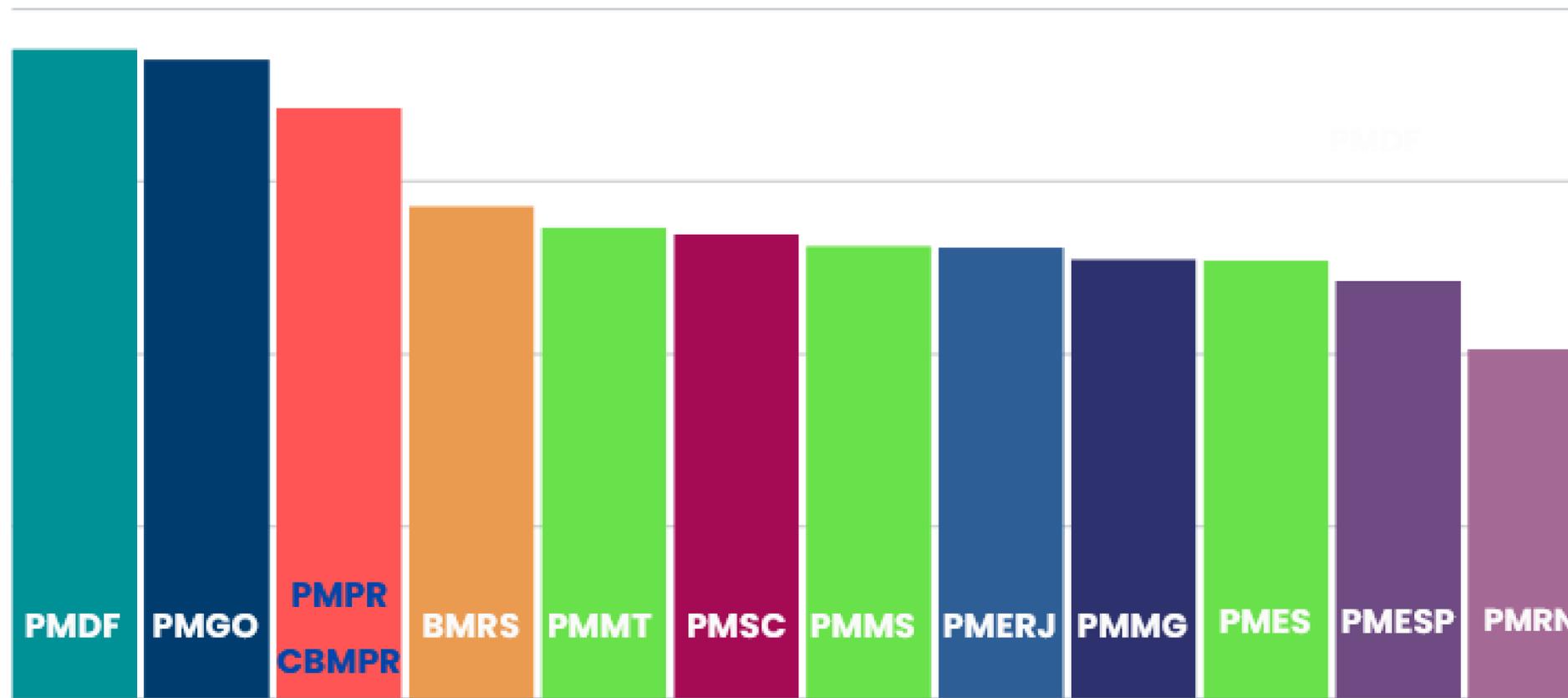
8000,00

6000,00

4000,00

2000,00

0,00



Soldado



Entre os 3 Estados
acima da média
nacional

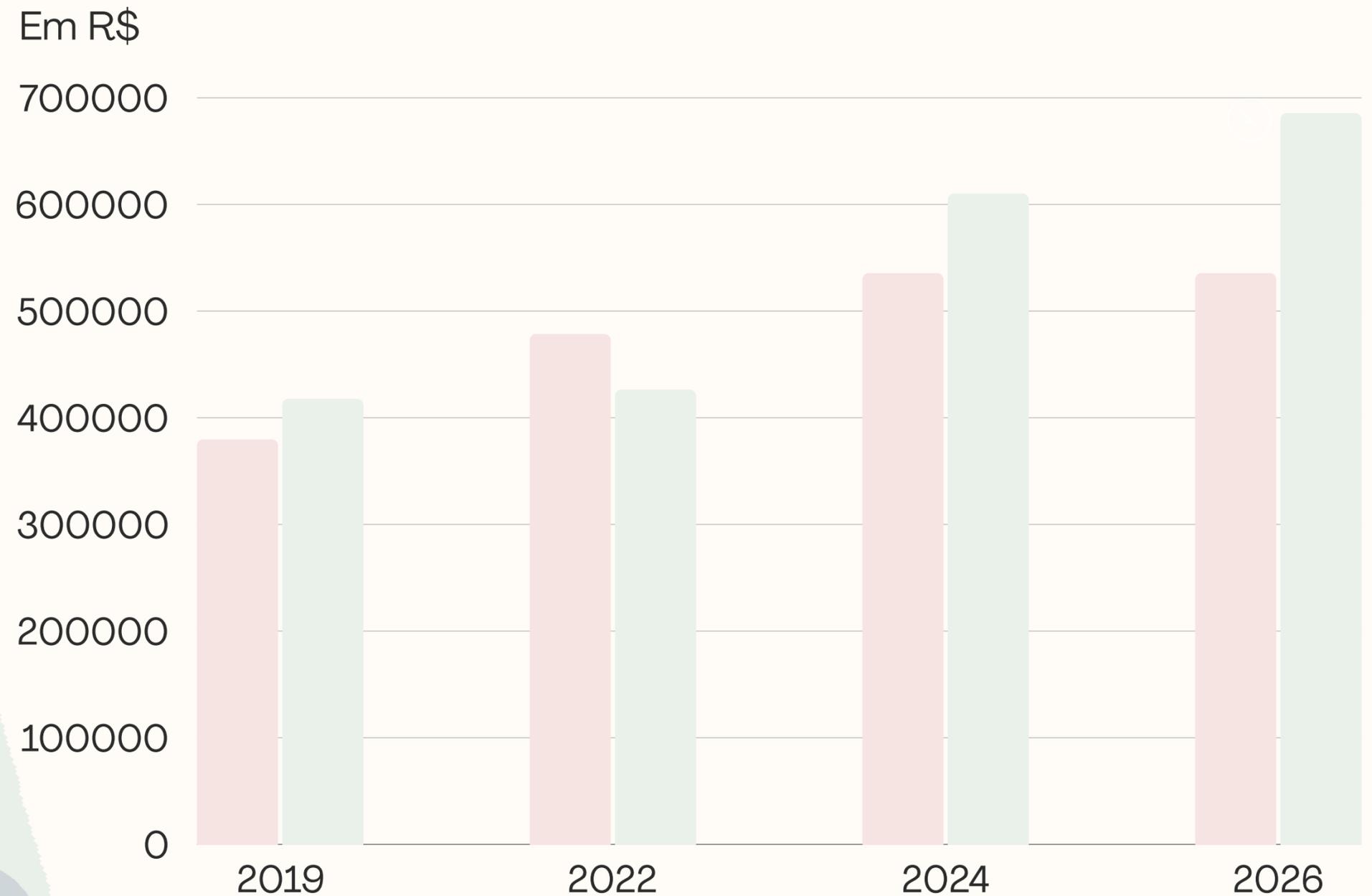
de salário dos policiais
e bombeiros militares

A PMPR e os professores

Comparativo dos salários base das carreiras no Paraná

O professor evoluiu em cerca de 40% em seu salário no período

O soldado evoluiu em **mais de 64%** em seu subsídio no período



Professor 40h

Soldado

Comprometimento com o futuro

Visão de carreira e envolvimento conjunto, com sabedoria

40.000

VIDAS DE HOJE

EVOLUINDO SEM PERDER
A RESPONSABILIDADE





Precisamos de todos

Sonhos não constroem legados, ações sim. Aceitem o desafio, confiem no processo e ajudem a fortalecer nossa Corporação.

Obrigado!

